

Svěží vítr z Podorlicka

Uplatnitelnost absolventů, spolupráce školy s firmou, spokojení studenti, rodiče, zaměstnavatelé. Jak toho dosáhnout, říká ředitel Střední školy – Podorlického vzdělávacího centra v Dobrušce Vladimír Voborník.

Čím je vaše škola výjimečná?

Od roku 1952 připravuje učně a maturanty v technických oborech zejména pro potřeby regionálních výrobních organizací. Od roku 2006 jsou zřizovateli zaměstnavatelé a škola se stala školskou právnickou osobou (nestátní nezisková organizace). Výjimečnost spatřuji zejména v tom, že již devět let bezproblémově učíme náročné technické obory a vůči státním školám podobné velikosti na nás stát ušetří bezmála pět milionů korun ročně.

Platí studenti školné?

Studenti v žádném oboru denního studia školné neplatí. Naopak v řadě oborů, zejména strojírenských, jsou nadstandardně finančně i materiálně podporováni. Ve tříletých učňovských oborech žáci dostávají v průběhu celé profesní přípravy i měsíční stipendium z rozpočtu Královéhradeckého kraje na základě podpory vybraných oborů.

Jaké obory vyučujete? O které je největší zájem?

Z maturitních oborů vyučujeme Informační technologie se zaměřením na počítačovou grafiku nebo programování a robotiku. Dále pak Mechanik strojů a zařízení a Mechanik seřizovač. Čtyři učňovské obory: Obráběč kovů, Nástrojař, Klempíř a Strojní mechanik. Nejpožadovanějším oborem zaměstnavatelů je obor Mechanik seřizovač, ke kterému si v rámci získané akreditace od MPO mohou naši studenti zhotovit pět samostatných profesních kvalifikací a po maturitě výuční list z oboru Obráběč

kovů. V rámci rozvoje robotiky a to nejen v závodě Škoda Auto Kvasiny poptávka po absolventech robotiky značně převyšuje jejich skutečný počet. I v ostatních oborech však naši absolventi bez problému nacházejí uplatnění.

Máte problém s naplněním jednotlivých oborů?

Bohužel ano. Stále ještě u velké části veřejnosti, ale i učitelů na ZŠ, přetrvává mýtus o technických oborech, zejména o strojírenských, jako o „špinavých“ a málo finančně ohodnocených. Přitom dnes je již opak pravdou! V tomto mají velkou rezervu sdělovací prostředky a pedagogické fakulty, jejichž absolventi jsou reálnou potřebou a prostředím zaměstnavatelů nedotčeni.

Budoucí adepty a rodiče často zajímá uplatnitelnost a perspektiva – jaké máte v tomto směru pro ně zprávy?

Na propagačních materiálech máme heslo „naši absolventi pracovní místa nevyhledávají, ale vybírají“. A to je pravda i přes to, že v našem regionu je nejvyšší nezaměstnanost. Vyučujeme obory, které zaměstnavatelé v regionu zoufale potřebují a na všech setkáních dávají najevo nutnost řešit nedostatek absolventů technických oborů.

Jakým způsobem u vás funguje spolupráce s firmami?

Jaké akce podnikáte?

Se zástupci z firem jsme v každodenním kontaktu. V současné době je to zhruba 25 strojírenských firem z Podorlického regionu, které jsou vybaveny moderní technologií a se kterými spolupracujeme zejména vykonáváním praxe našich žáků v odborném výcviku a to u maturitních oborů „L“ a všech tříletých učebních oborů. V rámci projektu POSPOLU firmy spolupracují na efektivních úpravách Školních vzdělávacích programů a podávání návrhů k úpravám Rámcových vzdělávacích programů. Mimo častých porad jsme znovu ožili tzv. „Prezentaci firem“ určenou pro laickou i odbornou veřejnost. Na 4. červen připravujeme konferenci, na které vystoupí nejen zástupci organizací, Hospodářské komory a Úřadu práce, ale i představitelé zodpovědní za vývoj školství v technickém vzdělávání.

Tomáš Krčál

regionální manažer SP ČR

tkrcal@spcr.cz



časopis
Svazu průmyslu a dopravy
České republiky

ROK PRŮMYSLU
A TECHNICKÉHO
VZDĚJÁNÍ

Den s průmyslem v Ostravě Volba nového představenstva

